**Danksagung**

**Abstract**

**Vorwort**

1. **Einleitung** 
   1. Das Phänomen Coaching (kurze Einführung, mangelnde Forschungslage)
   2. Ausgangslage (Bezug zum Unternehmen, Bedarf nach Evaluation, allg. Coaching in der PE)
   3. Ziel der Arbeit und Forschungsfragen (Auftrag von AS & mein Forschungsinteresse)
   4. Aufbau der Arbeit
2. **Theorie – Coaching** 
   1. Herkunft und Entwicklung des Coaching-Begriffs

2.2 Definition des Coaching-Begriffs

2.2.1 Coaching als Personalentwicklungsinstrument

2.3 Theoretische Fundierung von Coaching

2.4 Coaching-Arten

2.4.1 Charakteristika von Einzel-Coaching

2.4.2 Abgrenzung von Coaching zu anderen Beratungsformaten

2.5 Anlässe für Coaching

2.6 Idealtypischer Ablauf eines Coaching-Prozesses

2.7 Akteure im Coaching (Rolle eines Coachs und Klienten)

2.8 Kompetenzprofil eines Coachs

1. **Theorie – Qualität und Evaluation von Coaching**

3.1 Definition von Qualität / Qualitätssicherung

3.2 Überblick bisheriger Forschungslage zur Evaluation von Coaching-Prozessen

1. **Methode und empirische Untersuchung von Coaching-Prozessen**

**4.1 Methodisches Vorgehen**

4.1.1 Forschungsfragen und Hypothesen

4.1.2 Stichprobenbeschreibung

Untersuchungsdesign

Datengewinnung und -erhebung

Erstellung des Evaluationsinstruments

Auswahl der Items

Auswahl der Antwortformate

Pretest

**4.2 Datenanalyse**

Itemkennwerte

Validität - Faktorenanalyse

Reliabilität

Operationalisierung der Einflussfaktoren im Coaching (Geschlecht, Alter, Coaching-Vorerfahrung, Coaching-Zeitraum, Anzahl der Sitzungen und Geschlecht des Coachs)

**4.3 Darstellung der Forschungsergebnisse**

Forschungsfrage 1 und Hypothesenüberprüfung 1 bis 6

Forschungsfrage2 Hypothesenüberprüfung 7 bis 9

Zusammenfassung der Hypothesenprüfungen

Beantwortung der offenen Fragen (ohne Forschungsfragen)

Ergebnisdiskussion

Rückblick: Kritische Abschlussbewertung/Reflexion der Pilot-Evaluation (eigenes Vorgehen und weiterer Forschungsbedarf)

**5. Fazit und Ausblick**

Literaturverzeichnis

Tabellenverzeichnis

Abbildungsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis

Anhang (Anschreiben an Coaches, Anschreiben an Führungskräfte, Evaluationsfragebogen, etc.)